

POHJOIS-POHJANMAAN HYVINVOINTIALUEEN HYVINVOINTIALUEJOHTAJAN TOIMIVALLAN SIIRTÄMINEN (LIITE 2)

Tehdyt muutokset näkyvät **punaisella** . 27.3.2025 alkaen.

TOIMIVALTA HENKILÖSTÖASIOISSA

Valinnasta päätännyt esihenkilö = palvelualuejohtajien osalta *hyvinvointialuejohtaja* , vastuualuepäällikköjen ja muiden palvelualuejohtajan alaisten henkilöiden osalta *toimialuejohtaja* , vastuuyksikköpäällikköjen ja muiden vastuualuepäällikön alaisten henkilöiden osalta *palvelualuejohtaja* , vastuuyksikköpäällikön alaisten henkilöiden osalta *vastuualuepäällikkö* .

Lähiesihenkilö = Toimialuejohtajien osalta hyvinvointialuejohtaja, palvelualuejohtajien osalta toimialuejohtaja, vastuualuepäällikköiden osalta palvelualuejohtaja, vastuuyksikköpäällikköjen osalta vastuualuepäällikkö, asiantuntijoiden ym. työntekijöiden osalta vastuuyksikköpäällikkö. Potilas- ja sosiaaliasiamiestoiminnan osalta sisäisen tarkastuksen päällikkö.

Toimivaltaisen esihenkilötason puuttuessa päätöksen tekee ylempi esihenkilötaso.

Asia/tehtävä		Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelussuhdepäällikkö	Sisäisen tarkastuksen päällikkö	Muu viranhaltija	HS kohta	Päätöstapa
Ennen palvelussuhteen alkamista											
1	Toimien perustaminen ja lakkauttaminen	T	AH 17.1.2023 § 25			X				46.2 §	Vips
2	Virka- ja toiminimikkeiden muuttaminen	T	AH 17.1.2023 § 25			X				46.2 §	Vips
3	Virkasuhteen muuttaminen työsuhteeksi	T	AH 17.1.2023 § 25			X				47 §	Vips
4	Kelpoisuusvaatimukset	T	AH 17.1.2023 § 25			X					Vips
4.1	Muut kuin hyvinvointialuejohtajan virka									48.2 §	
4.2	Ma. virkasuhde ilman viran perustamista									48.4 §	
5	Viran ja toimen haettavaksi julistaminen	T	<i>Valinnasta päättävä esihenkilö päättää (kohta 23), täyttölupamenettelyn kautta.</i>	X	X	X				49 §	
6	Viranhaltijaa/työntekijää koskevat selvitykset									57 §	
6.1	Viranhaltijan terveydentilaa koskeva selvitys ennen virkasuhteen alkamista	D	<i>Valinnasta päättävä esihenkilö</i>	X	X	X					Ei vips
6.2	Työhöntulotarkastus koeajan aikana	D	<i>Valinnasta päättävä esihenkilö</i>	X	X	X					Ei vips
6.3	Huumausainetestiä koskevan todistuksen vastaanottaminen	D	<i>Valinnasta päättävä esihenkilö</i>	X	X	X					Ei vips
6.4	Rikosrekisteriote	D	<i>Valinnasta päättävä esihenkilö</i>	X	X	X					Ei vips
6.5	Turvallisuus selvitys	D	<i>Turvallisuusjohtaja linjaa selvityksen pyytämisen (laaja/suppea) ja siihen liittyvän prosessin.</i>	X	X	X					Ei vips

Asia/tehtävä		Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelusuhdepäällikkö	Sisäisen tarkastuksen päällikkö	Muu viranhaltija			HS kohta	Päätöstapa	
13.3	Rekrytointilisiä						X							
13.4	Kielilisiä						X							
13.5	Muut palkkiot ja lisät	<i>Esim. sädekompensaatio, ohjauspalkkio</i>					X							
13.6	Muu palvelussuhteesta johtuva korvaus	<i>Palvelusuhdepäällikkö</i>					X						Vips	
14	Palkan tai muun virkasuhteesta johtuvan taloudellisen etuuden takaisinperintä	<i>Henkilöstöjohtajan viranhaltijapäätös 6.7.2023 (142/2023). Sis. maksusuunnitelman laatimiset. Ei koske tavanomaiseen palkanlaskentaan liittyviä virheiden oikaisuja. Takaisinperinnän kohtuullistamisesta ks. AH 22.8.2023 § 363.</i>					X					62 §		
15	Luottamusmiehen / työsuojeluvaltuutetun korvaukset	<i>Sis. SIY-korvauksista päättäminen.</i>					X							
16	Tehtäväkohtaisen palkan tarkistaminen	<i>Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-palveluita kuultuaan.</i>	X	X	X									
17	Palkkasaatavaa koskevan kirjallisen vaatimuksen käsittely						X							
Sivutoimet														
18	Sivutoimen vastaanottaminen ja sivutoimen pitämisen kieltäminen (sivutoimi-ilmoitus)	<i>Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-ohjeiden mukaisesti.</i>	X	X	X							56 §		
19	Sivutoimiluvan myöntäminen	<i>Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan.</i>		X	X							56 §	Toimielinpäätös / vips	
Työaika														
20	Lisä-, yli-, lauantai- ja sunnuntai- ja varallaolomääräyksen antaminen	<i>Lähiesihenkilö päättää.</i>	X	X	X			X				50.12 §	Ei vips	
21	Työvuoroluettelon laatiminen ja hyväksyminen	<i>Lähiesihenkilö päättää.</i>	X	X	X			X				50.12 §	Ei vips	
22	Etätöyösovimuksen hyväksyminen	<i>Lähiesihenkilö päättää vahvistettujen etätöyöperiaatteiden mukaisesti.</i>	X	X	X			X				50.12 §	Etätöyösojimus	
23	Työaikapankkisopimukseen liittyminen	<i>Lähiesihenkilö päättää.</i>	X	X	X			X				50.12 §	Työaikapankkisopimus	
24	Liukuvasta työajasta sopiminen	<i>Lähiesihenkilö päättää.</i>	X	X	X			X				50.12 §	Erillinen lomake WebTallennukseen	
Vuosilomat														
25	Vuosiloman määrääminen	<i>Lähiesihenkilö päättää hyvinvointialuejohtajan ohjeistuksen mukaisesti.</i>	X	X	X			X						
26	Vuosiloman/lomarahavapaan/säästövapaan siirtäminen työkyvyttömyyden vuoksi	<i>Lähiesihenkilö päättää.</i>	X	X	X			X						
27	Vuosiloman siirtäminen tai keskeyttäminen ja siirtokorvauksesta päättäminen	<i>Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää. Edellyttää viranhaltijan kuulemist.</i>	X	X	X			X						

			Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelusuhdepäällikkö	Sisäisen tarkastuksen päällikkö	Muu viranhaltija			HS kohta	Päätöstapa
	Asia/tehtävä		Huomioita										
28	Vahvistetun vuosiloman perumisesta sopiminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X		X					
29	Säästövapaasopimus	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X		X					Säästövapaasopimus
30	Lomarahvapaasopimus	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X		X					Lomarahvapaasopimus
31	Lomaoikeuksien siirtäminen uudelle palvelusjaksolle	D	Lähiesihenkilö päättää kuultuaan uuden palvelujakson lähiesihenkilöä.	X	X	X		X					
Virka- ja työvapaat													
32	Sairaus- ja työtapaturmapoissaolojen myöntäminen	D	Myös osa-aikainen sairauspoissaolo. Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X		X					Merkitään HR-järjestelmään.
32.1	Omailmoituspoissaolon hyväksyminen/puoltaminen		Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X		X					Merkitään HR-järjestelmään.
33	Harkinnanvaraisten sairausajan palkkaetujen myöntäminen	D				X							Merkitään HR-järjestelmään.
34	Raskausvapaa												
34.1	Raskausvapaan myöntäminen ja sen palkallisuudesta päättäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X		X					Myönnetään HR-järjestelmässä.
34.2	Myönnetyn raskausvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X		X					Myönnetään HR-järjestelmässä.
35	Erityisraskausvapaa												
35.1	Erityisraskausvapaan myöntäminen ja sen mahdollisesta palkallisuudesta päättäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X		X					Myönnetään HR-järjestelmässä.
35.2	Palkattoman erityisraskausvapauden myöntäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X		X					Myönnetään HR-järjestelmässä.
35.3	Myönnetyn erityisraskausvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X		X					Myönnetään HR-järjestelmässä.
36	Vanhempainvapaa												
36.1	Vanhempainvapaan myöntäminen ja sen palkallisuudesta päättäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X		X					Myönnetään HR-järjestelmässä.
36.2	Selvityksen antaminen kieltäytymisen perusteista (1 kk ilmoitusajan perusteella haettavat vanhempainvapaat)	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X		X					Myönnetään HR-järjestelmässä.
36.3	Myönnetyn vanhempainvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X		X					Myönnetään HR-järjestelmässä.
37	Osittainen vanhempainvapaa												
37.1	Osittaisen vanhempainvapaan myöntäminen ja osa-aikatyön ehdoista päättäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X		X					Myönnetään HR-järjestelmässä.
37.2	Myönnetyn osittaisen vanhempainvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X		X					Myönnetään HR-järjestelmässä.
38	Hoitovapaa												

			Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelusuhdepäällikkö	Sisäisen tarkastuksen päällikkö	Muu viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa	
	Asia/tehtävä		Huomioita										
38.1	Hoitovapaan myöntäminen ja sen mahdollisesta palkallisuudesta päättäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X		X				Myönnetään HR-järjestelmässä.	
38.2	Myönnetyn hoitovapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X		X				Myönnetään HR-järjestelmässä.	
39	Osittainen hoitovapaa												
39.1	Osittaisen hoitovapaan myöntäminen ja sen mahdollisesta palkallisuudesta päättäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X		X				Myönnetään HR-järjestelmässä.	
39.2	Myönnetyn osittaisen hoitovapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X		X				Myönnetään HR-järjestelmässä.	
40	Tilapäinen hoitovapaa												
40.1	Tilapäisen hoitovapaan myöntäminen ja sen palkallisuudesta päättäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X		X				Merkitään HR-järjestelmään.	
41	Poissaolo pakottavista perhesyistä												
41.1	Palkattoman poissaolon myöntäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X		X				Merkitään HR-järjestelmään.	
42	Omaishoitovapaa												
42.1	Palkattoman poissaolon myöntäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X		X				Merkitään HR-järjestelmään.	
43	Opintovapaa (myös osa-aikainen)/ opintovapaan keskeyttäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X		X				Myönnetään HR-järjestelmässä.	
44	Vuorotteluvapaa	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X		X				Myönnetään HR-järjestelmässä.	
45	Virka- ja työehtosopimuksiin perustuvien muiden palkallisten virka-/työvapaiden myöntäminen												
45.1	Reservin kertausharjoitukset tai lain nojalla määrätty väestönsuojelukoulutukseen (lain nojalla määrätty) osallistuminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X		X				Myönnetään HR-järjestelmässä.	
45.2	Työpäiväksi sattuva 50- ja 60-vuotispäivä, oma vihkäispäivä, parisuhteen rekisteröimispäivä, aviopuolison, rekisteröidyn parisuhteen osapuolen, vanhemman, lapsen, veljen ja sisaren hautajaispäivä (siunauspäivä) sekä asevelvollisuuslain mukainen kutsuntapäivä	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X		X				Myönnetään HR-järjestelmässä.	
46	Virka- ja työvapaat, joissa harkinnanvarainen oikeus palkkaetuihin												
46.1	Koulutusta varten myönnettävä virka-/työvapaa	D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää	X	X	X					50 §		
46.2	Pääsopijajärjestöjen ylimpien päättävien elinten kokouksiin osallistumista varten myönnettävä virka-/työvapaa	D	Muu viranhaltija = neuvottelupäällikkö						X		54 §		
47	Viranhaltijan osakuntoutustuki, osatyökyvyttömyyseläke toistaiseksi, osittainen varhennettu vanhuuseläke	D	Lähiesihenkilö päättää. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.	X	X	X		X					
48	Harkinnanvarainen palkaton virka- ja työvapaa	D/T	Harkinnanvaraisen <u>vir kavapauden</u> myöntäminen = T										

				Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelusuhdepäällikkö	Sijäisen tarkastuksen päällikkö	Muu viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa
Asia/tehtävä		Huomioita											
48.1	Lyhyet (1-7 päivää)	<i>Lähiesihenkilö päättää.</i>		X	X	X			X			54 §	Myönnetään HR-järjestelmässä.
48.2	Kokoaikainen palkaton virka-/työvapaa	<i>Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää virka-/työvapaita koskevan ohjeistuksen mukaisesti.</i>		X	X	X						54 §	Myönnetään HR-järjestelmässä.
48.3	Osa-aikainen palkaton virka-/työvapaa	<i>Lähiesihenkilö päättää.</i>		X	X	X			X			54 §	Myönnetään HR-järjestelmässä.
49	Sijaisen-määräminen, sijaisketjusta määrääminen	D <i>Sijaisen määrä tarvittaessa virka-/työvapaan myöntänyt esihenkilö. Sijaisketjusta päättää palvelussuhteeseen ottanut esihenkilö sen viranhaltijan ehdotuksesta, jonka sijaisketjua päätös koskee.</i>										53.6 §	
50	Muut poissaolot												
50.1	Liukuvan työajan saldovapaat /työaikapankkisopimuksen mukaiset vapaat	D <i>Lähiesihenkilö päättää.</i>		X	X	X			X				
50.2	Palkallinen/palkaton tuntipoissaolo	D <i>Lähiesihenkilö päättää.</i>		X	X	X			X				Merkitään HR-järjestelmään.
50.3	Päihdeohjelman mukainen poissaolo	D <i>Lähiesihenkilö päättää.</i>		X	X	X			X				Merkitään HR-järjestelmään.
50.4	Tuntipoissaolo kunnallisen luottamustoimen hoitoa varten	D <i>Lähiesihenkilö päättää.</i>		X	X	X			X				Merkitään HR-järjestelmään.
50.5	Lääkärisopimuksen mukainen aktiivivapaa	D <i>Lähiesihenkilö päättää.</i>		X	X	X							Merkitään HR-järjestelmään.
50.6	Lakkopoissaolot	D <i>Lähiesihenkilö päättää.</i>		X	X	X			X				Merkitään HR-järjestelmään.
50.7	Luvaton poissaolo	D <i>Lähiesihenkilö toteaa luvattoman poissaolon.</i>		X	X	X			X				Merkitään HR-järjestelmään.
50.8	Työllistymisvapaa/muutosturvakoulutus/osaamis- ja työkykykartoituksen tekeminen	D <i>Lähiesihenkilö päättää.</i>		X	X	X			X				
51	Lomauttaminen toistaiseksi tai määräajaksi	<i>Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-palveluita kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista ja yt-menettelyä.</i>		X	X	X						60 §	
<u>Koulutus, virka- ja virantoimitusmatkat</u>													
52	Koulutukseen osallistuminen työaikana kotimaassa	D <i>Lähiesihenkilö päättää.</i>		X	X	X			X				Hyväksytään HR-järjestelmässä / M2-järjestelmässä.
53	Kotimaan virkamatkat	D <i>Lähiesihenkilö päättää</i>		X	X	X							Hyväksytään HR-järjestelmässä / M2-järjestelmässä.
54	Ulkomaan virkamatkat	D <i>Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää, kuitenkin niin, että TAJ:n matkat hyväksyy HVAJ, PAJ:n matkat hyväksyy TAJ ja muun henkilöstön matkat hyväksyy PAJ.</i>		X	X	X							Hyväksytään HR-järjestelmässä / M2-järjestelmässä.
55	Virantoimitusmatka	D <i>Lähiesihenkilö päättää.</i>		X	X	X			X				Hyväksytään HR-järjestelmässä / M2-järjestelmässä.
<u>Huomautukset, varoitukset</u>													
56	Suullisen huomautuksen antaminen	D <i>Lähiesihenkilö päättää.</i>		X	X	X			X				Kirjallinen tiedoksianto HR:n lomakkeella

Asia/tehtävä		Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelusuhdepäällikkö	Sisäisen tarkastuksen päällikkö	Muu viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa
57 Kirjallisen varoituksen antaminen	D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-palveluita kuultuaan.	X	X	X							Kirjallinen varoitus

Muut												
58 Viranhaltijan/työntekijän työ- ja toimintakyvyn selvittäminen	D	Valinnasta päättävä esihenkilö lähettää työkykyarviointiin/terveystarkastukseen tmv. (pl. HVAJ, TAJ)	X	X	X						57 §	
59 Viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen / virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen	T	Molempiin virkasuhteisiin ottava viranhaltija (hyvinvointialuejohtaja, jos toimivalta eri) HR-palveluita kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista. Myös virkasuhteisen vakanssin siirtäminen.	X	X	X						55 §	Vips ja viranhoidomääräys
60 Viran/toimen (vakanssi) siirtäminen toiselle toimialueelle	D	Koskee sekä tyhjän, että täytetyn viran/toimen siirtoa. Palvelussuhteen ehtoihin ei tule muutosta ja siirto tehdään työnantajan työjohto-oikeudella ilman irtisanomisperustetta tai viranhaltijan/työntekijän suostumusta. Aluevaltuusto päättää viran/toimen määrärahojen siirrosta talousarvion muutoksen yhteydessä.	X									Viranhaltijapäätös
61 Viran/toimen (vakanssi) siirtäminen toimialueen sisällä	D	Koskee sekä tyhjän, että täytetyn viran/toimen siirtoa määrärahoineen. Palvelussuhteen ehtoihin ei tule muutosta ja siirto tehdään työnantajan työjohto-oikeudella ilman irtisanomisperustetta tai viranhaltijan/työntekijän suostumusta.		X								Viranhaltijapäätös
62 Virka-/työsuhteen muuttaminen osa-aikaiseksi	D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-palveluita kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista ja yt-menettelyä.	X	X	X						59 §	
63 Viranhaltijan väliaikainen virantoimituksesta pidättäminen			X								58.3 §	
Palvelussuhteen päättyminen												
64 Arviointia sisältävän palvelussuhdetodistuksen antaminen	D	Lähiesihenkilö	X	X	X			X				

Asia/tehtävä		Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelusuhdepäällikkö	Sisäisen tarkastuksen päällikkö	Muu viranhaltija			HS kohta	Päätöstapa
65	Muun palvelussuhdetodistuksen antaminen	D	<i>Henkilöstöpalvelut</i>						X				
66	Irtisanomisilmoituksen vastaanottaminen	D	<i>Lähiesihenkilö puoltaa ja lähettää valinnasta päättäneelle.</i>	X	X	X		X					
67	Palvelussuhteen purkaminen koeajalla	T/D	<i>Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.</i>	X	X	X							Vips
68	Palvelussuhteen irtisanominen	T/D	<i>Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.</i>	X	X	X							Vips
69	Palvelussuhteen purkaminen	T/D	<i>Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.</i>	X	X	X							Vips
70	Palvelussuhteen purkautuneena pitäminen	T/D	<i>Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan.</i>	X	X	X							Vips

Delegointi- ja toimintasäännössä käytetyt lyhenteet

T	= toimivaltaan perustuva päätös
D	= työnantajan direktio- eli työjohto-oikeuteen perustuva päätös tai muu toimenpide
vips	= viranhaltijapäätös
ma.	= määräaikainen
pts	= päätös
HS	= Pohteen hallintosääntö (aluevaltuusto 1.3.2022 § 3, muutokset 19.12.2022 § 261, muutokset 18.12.2023 § 200, voimaan 1.1.2024), muutokset 16.12.2024 § 126, voimaan 1.1.2025 ja 1.6.2025)
HVAJ	= hyvinvointialuejohtaja
TAJ	= toimialuejohtaja
PAJ	= palvelualuejohtaja
VAP	= vastuualuepäällikkö
VYP	= vastuuyksikköpäällikkö

26.3.2025 HVAJ 34/2025